

## 萩原電気グループ人権方針 別紙

### 萩原電気グループにおける重点課題

萩原電気グループの事業活動に係る人権課題のうち、とくに重点的に取り組む内容は以下の通りです。

#### 1. 差別の撤廃

人種、国籍、出身地、宗教、思想信条、性別、年齢、障がい、性的指向、性自認、職歴、結婚の有無、雇用形態等を含め、ビジネス上の職能に関係しない理由に基づく差別や不当な扱いを行いません。

#### 2. ハラスメント行為の禁止

性別や地位等を背景としたセクシャルハラスメントやパワーハラスメント、その他の人権を侵害する一切のハラスメント行為を行いません。

#### 3. 安全で健康的な労働環境の確保 — 働きがいのある職場環境の実現

労働時間や労働安全衛生等に関する法令を遵守するとともに、すべての人の個性・多様性を尊重し、一人ひとりが就業に際して健康や安全面の不安を感じることなく、いきいきと働ける労働環境づくりを推進します。